



Omgevingsdienst TWENTE

Verslag Algemeen Bestuur OD Twente

Datum	01-12-2022
Tijd	10:30 - 13:00
Aanwezig	Ellen Nauta (Hof van Twente, voorzitter), Mark Teutelink (Enschede), Jan Willem Strebuis (directeur OD Twente, secretaris), Martijn Luikens (OD Twente), René de Koff (Rijssen-Holten), Marcel Klos (coördinerend gemeentesecretaris), Hans Broekhuizen (Twenterand), David Vermorken (Borne), Jorrit Eijbersen (Hellendoorn), Tijs de Bree (Provincie), Jan Herman Scholten (Haaksbergen), Sander Schelberg (Hengelo), Jaimi van Essen (Lossen), Gertjan ten Brinke (Wierden), Benno Brand (Dinkelland), Jan Martin van Rees (plaatsvervanger Arjen Gerritsen, Almelo), Rob Christenhusz (plaatsvervanger Patrick Welman, Oldenzaal), Martijn Luikens (OD Twente), Johanneke Helbig en Irene Teunis (notulen)
Afwezig	Ursula Bekhuis (Tubbergen)

1 Opening en vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2 Mededelingen

1. Jan Willem benoemt de stavaza rondom het proces wijziging bedrijfsvoering. Dit wordt verder uitgewerkt.
2. Start evaluatie GR: de eerste gesprekken hiervoor worden op korte termijn ingepland. Op 11 januari 2023 wordt een kennissessie georganiseerd voor de raden met Rob de Greef ter voorbereiding op de GR wijzigingen.
3. Samenwerking met IJsselland wordt meer vormgegeven, ook op het gebied van data.
4. IBP is opgesteld met 6 pijlers. Er zijn middelen beschikbaar gesteld zoals de SPUK subsidies.

3 Vaststellen verslag van 7 oktober 2022

Het verslag van de vergadering van 7 oktober 2022 wordt ongewijzigd vastgesteld.

4 TER BESLUITVORMING

4.1 Bestuurlijke uitgangspunten herijking financiering OD Twente

Arno Seinstra geeft een korte toelichting op dit proces. Het is een intensief proces geweest met als doel een zo reëel mogelijke begroting. Alle deelnemers zijn goed meegenomen op zowel ambtelijk als bestuurlijk niveau.

De bestuurlijke uitgangspunten dienen vastgesteld te worden zodat daarmee kan worden gewerkt aan de programmabegroting 2024.

Alle aanwezige AB leden krijgen de gelegenheid om hun standpunt kenbaar te maken:

Gertjan ten Brinke Wierden: Is voor 1360 uur, omdat dat realistischer is. Verder akkoord met de bestuurlijke uitgangspunten.

Jorrit Eijbersen Hellendoorn: Het voorstel is zorgvuldig voorbereid en het uitgangspunt is om zo realistisch mogelijk te zijn en dat sluit aan bij 1360 uur. Daarmee is daadwerkelijk sprake van transparantie naar achterban en inwoners.

Tijs de Bree Provincie: sluit zich aan bij Jorrit. Doet recht aan de uitkomsten van het proces. Er is zorgvuldig naar gekeken. Hij begrijpt de wensen om van hogere uren uit te gaan, maar ambities moeten realistisch en haalbaar zijn. De cao maakt de afspraken nog moeilijker waarmee de norm nog meer onder druk komt te staan. Uitgaan van 1360 uur en akkoord met de overige uitgangspunten

Marc Teutelink Enschede: Komen van ver. Was een goed traject met veel overleggen. Enschede kan zich vinden in de uitgangspunten, maar staat anders in de discussie over uren. Intern is daar discussie over gevoerd en is gekeken naar de eigen uren. Enschede gaat voor 1400 uur met een evaluatie aan het einde van het jaar. Akkoord met bestuurlijke uitgangspunten.

Jaimi van Essen Losser: Het is een zorgvuldig proces en goed uitlegbaar. Losser vindt beide uren prima, maar het gaat erom dat de OD Twente goed kan werken. Losser voegt zich daarom naar de meerderheid.

Hans Broekhuizen Twenterand: Het is uitvoerig behandeld en hij sluit zich aan bij Losser. Maakt niet uit of het 1360 of 1400 is en een eventuele evaluatie is ook prima. Het gaat om de kwaliteit en dat het niveau wordt vergroot en dat we daar profijt van hebben.

René de Koff Rijssen-Holten: Heeft zich ingelezen en voorbereid. Het advies is om in te stemmen met de bestuurlijke uitgangspunten, maar om nog wel goed te kijken naar het aantal bedrijven. Dat is belangrijk voor de herijking. Volgen het voorstel voor een evaluatie. Gaan voor 1400 uur, Rijssen-Holten zit daar zelf iets boven. Stemmen in met de bestuurlijke uitgangspunten.

Rob Christenhusz Oldenzaal: Discussie in college gevoerd over 1360 of 1400. Bij een andere GR (Standsbank) uitgekomen op 1360. Oldenzaal volgt de lijn van Losser om aan te sluiten bij de meerderheid, met een lichte voorkeur voor 1360.

Benno Brand Dinkelland: Akkoord met de bestuurlijke uitgangspunten. Zien 1360 uur als risicomijdend gedrag. Risico kunnen we lopen en gaan daarom voor 1400.

Jan Herman Scholten Haaksbergen: complimenten voor proces. Zijn als AB goed meegenomen in het proces. Is in het college behandeld en zijn akkoord met de uitgangspunten. Gaan voor 1360 uur.

Sander Schelberg Hengelo: Afrekenen op eerlijke uren. Akkoord met de uitgangspunten. Willen we veilig begroten dan inzetten op 1360 uur en dan valt het mee. 1400 uur heeft meer risico. Wat willen we, kunnen we en wat is realistisch. 1360 uur is stabiel.

Op basis van het begroten van 1360 doen we goed. Goed idee om te evalueren. Er is voor beide wat te zeggen. Hengelo houdt van stabiel begrotingsbeleid en gaat daarom voor 1360 uur met een evaluatie.

Jan Martin van Rees Almelo: Kan zich vinden in de herijking. Discussie gehad over het aantal uren. Prijsstijgingen zullen leiden tot een hoger uurtarief. Met 1360 uur stijgt het uurtarief ook. Er is daarnaast ook sprake van capaciteitstekort. Geen voorstander van 1360 uur. Gezien de krapte van de markt kijken hoe je het dichtst kan blijven bij 1400 uur, maar het moet ook realistisch zijn. Almelo gaat voor 1400 uur.

David Vermorken Borne: Helder rapport en goede uitgangspunten. Borne zit op de lijn van 1360 uur, ook gelet op de cao. OD Twente gaat groeien en moet daardoor meer mensen opleiden en inwerken, ook om de mensen te behouden, dus 1360 uur is dan realistischer.

Ellen Nauta Hof van Twente: College gaat voor 1400 uur omdat de stap te groot is. Als DB lid voor 1360 uur.

Door deze ronde zijn de argumenten voor beide opties goed naar voren gekomen. Het AB is akkoord met de bestuurlijke uitgangspunten. Wel moet er nog worden gestemd over 1360 of 1400.

Sander vraagt of het element van evaluatie nog wordt toegevoegd.

Arno geeft een voorbeeld uit de recente praktijk en geeft aan dat bij 1400 uur een potentieel financieel risico bestaat. Dat is uiteindelijk een keuze. Nieuwe medewerkers moeten ook ingewerkt worden. Sommige diensten hebben in de begroting apart inwerkingsuren opgenomen. Risico is ongeveer € 500.000,-.

Almelo geeft aan dat inwerken een tijdelijk probleem is. Waarom wordt voor mensen die ingewerkt worden niet een realistisch aantal uren geraamd. Hierop geeft Arno aan dat 1360/1400 al een gemiddeld is. Er zijn dus mensen die hoger zitten (ervaren medewerkers) en die lager zitten (nieuwe medewerkers). Bij diensten met een hoge productiviteit wordt door de managers vaak heel hard gestuurd op productiviteit. Dat is een waarneming uit de praktijk. Arno pleit voor 1360 uur, maar er kan worden gekozen voor 1400 uur.

Verder geeft Arno aan dat de OD Twente al heel veel informatie heeft over de eigen bedrijfsvoering en dat lang niet alle diensten dat hebben. Hoewel er veel

informatie is, kan het altijd beter. Het is goed om eens in de zoveel tijd te evalueren. Dan niet alleen de uren, maar ook de kengetallen. Hij adviseert de directeur om, bijvoorbeeld aan het einde van het jaar, te evalueren.

Desgevraagd geeft Arno aan dat hij ervoor pleit om hard sturen op de uren te voorkomen. Enschede geeft aan dat er argumenten zijn voor beide kanten en dat het risico duidelijk is. Gaan we voor ambitie of voor de veilige optie? Met het risico dat een aantal uren niet is gedekt. Almelo geeft aan dat het vooral realistisch moet zijn.

Provincie geeft aan dat een evaluatie aantrekkelijk klinkt, maar vraagt zich af of dat al geen onderdeel uitmaakt van het hele traject. Risico's zijn er per definitie. Het risico is hetzelfde, maar het verschilt in de wijze van afrekenen.

In dit traject is gekeken naar de cijfers en de benchmark. Het kan geen kwaad om periodiek te blijven meten. De Omgevingswet komt ook nog en dat gaat leiden tot herijking van kengetallen. Voor nu is gekeken naar de huidige cijfers en ervaringen van andere diensten. Financieel risico is er altijd, maar we gaan in één keer door de zure appel heen bijten.

Ellen geeft aan dat er in ieder geval geëvalueerd gaat worden. Er is voldoende uitgewisseld om de bestuurlijke uitgangspunten vast te kunnen stellen. Er moet worden gestemd over 1360 of 1400 uur.

Stemming:

Wierden 1360

Hellendoorn 1360

Provincie 1360

Enschede 1400

Twenterand 1400

Rijssen-Holten 1400

Oldenzaal 1360

Dinkelland 1400

Haaksbergen 1360

Hengelo 1360

Almelo 1400

Borne 1360

Hof van Twente 1360

Losser 1360

Bovenstaande betekent dat 9 deelnemers hebben gestemd voor 1360 uur en 5 deelnemers hebben gestemd voor 1400 uur. Tubbergen was niet aanwezig tijdens de vergadering en heeft daarom (conform GR) geen stem uitgebracht. Conclusie is dat de keuze is gevallen op 1360 uur.

4.2 Kadernota 2024

Dit betreft een belangrijk document ter voorbereiding op de begroting. De herijking van de financiering is erin verwerkt. Verder zijn diverse ontwikkelingen opgenomen. De ambitie voor de komende jaren is om een meerjarenperspectief op te gaan nemen.

Vanuit het AB wordt opgemerkt dat niet alle ontwikkelingen zijn opgenomen, zoals het regionale vth-beleid en IBP. Vanuit de OD Twente wordt hierop aangegeven dat het nieuwe vth-beleid nog door de colleges moet worden vastgesteld, maar dat IBP inderdaad benoemd had kunnen worden. Er is al wel op geanticipeerd. Komend jaar zal met de deelnemers worden besproken hoe dat vertaald kan worden. Desgevraagd wordt aangegeven dat goed naar de aantallen bedrijven zal worden gekeken ter voorbereiding op de nieuwe begroting. Het AB is akkoord met de Kadernota.

Raadsinformatiebrief ten aanzien van de herijking van de financiering wordt voorbereid waarbij de rapportage wordt meegestuurd. Deze brief wordt half december via de colleges naar de raden gestuurd. In de periode tussen januari en april bestaat de mogelijkheid om de raden nader toelichting te geven.

5 TER BESPREKING

5.1 Najaarsrapportage (met toelichting out of the box maatregelen)

Martijn geeft een korte presentatie ten aanzien van de stavaza rondom de out of the box maatregelen. Deze maatregelen zijn in het AB van 8 april 2022 vastgesteld. Het betreffen tijdelijke maatregelen die eind 2022 komen te vervallen. Daarom wordt dit nu besproken.

Gedurende het jaar is dit steeds gemonitord. Zonder de maatregelen waren de problemen groter. De werkvoorraad op 31 december 2021 en 18 november 2022 is bekeken. Er is sprake van een stijging van het aantal zaken en de werkvoorraad. Wat betreft het uitvoeringsschema ligt de OD Twente op schema en de doorlooptijden zijn verkort, maar de instroom is hoger dan weggewerkt kan worden. Dat heeft ook te maken met de stikstofproblematiek. Vooral de juridische werkvoorraad is erg hoog. Inhuur voor volgend jaar is al vastgelegd. Het voorstel is om voor drie onderdelen maatregelen te laten vaststellen. Hiervoor komt een separaat voorstel richting het DB en AB die zal worden afgestemd met de accounthouders en die dan met terugwerkende kracht in werking zal treden.

6 TER INFORMATIE

6.1 Memo energie en duurzaamheid

Het AB neemt kennis van de memo. Vanuit het AB wordt nog wel opgemerkt dat er vanaf 2027 geen rijksmiddelen meer zijn, maar waarschijnlijk wordt het onderwerp wel steeds belangrijker. Misschien goed om in een volgend AB aandacht te besteden aan wat dat betekent voor het aantal fte en of dat overeenkomt met de getallen.

6.2 Termijnagenda

Er wordt kennis genomen van bijgevoegde termijnagenda.

7 Afscheid Ellen Nauta als voorzitter

Er wordt afscheid genomen van Ellen als voorzitter van het DB en AB en ze wordt hartelijk bedankt voor al haar inzet.

8 Rondvraag en sluiting

Er zijn geen punten voor de rondvraag.

